



Milano, 2019

AVVISO: DICHIARAZIONE PRECEDENTI CONTRATTI DI LAVORO PER LA FRUIZIONE DELLO SGRAVIO PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI

Ricordiamo a tutti i nostri clienti che per poter legittimamente fruire dello sgravio contributivo per l'**assunzione o la conversione** di contratto a termine di giovani che non abbiano compiuto il **30esimo**, **che non siano mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro**, pari al 50% dei contributi a carico del Datore di lavoro fino ad un massimo di € 3.000 annui, **è necessario preventivamente farsi rilasciare un'autocertificazione dal lavoratore che si intende assumere del possesso dei requisiti richiesti.**

Alleghiamo al presente avviso un fac-simile di autocertificazione.

Pur potendo, infatti, accedere all'utility INPS per la verifica del possesso dei requisiti, tali informazioni **non hanno valore certificativo e lo sgravio potrebbe comunque essere revocato.**

Si ricorda, inoltre, che la Legge precisa che non costituiscono impedimento alla fruizione dell'esonero gli eventuali periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indeterminato.

Nell'ipotesi in cui il medesimo beneficio sia già stato **parzialmente fruito** ed il lavoratore venga successivamente riassunto a tempo indeterminato da altri datori di lavoro privati, il beneficio sarà riconosciuto a questi ultimi per il periodo residuo e, indipendentemente dall'età del lavoratore alla data delle nuove assunzioni.

Il datore di lavoro che effettua l'assunzione, infine, **non deve aver operato licenziamenti collettivi o individuali per giustificato motivo oggettivo nei sei mesi precedenti l'assunzione o procedere a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero o di un lavoratore impiegato nella stessa unità produttiva ed inquadrato con la medesima qualifica, nei 6 mesi successivi all'assunzione "agevolata".**

Sempre a disposizione per eventuali chiarimenti, porgiamo i più cordiali saluti.

STUDIO PREMOLI

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(DPR 28 dicembre 2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a Sig./Sig.ra _____ nato/a a _____ il
_____ e residente a _____ Via _____ n. __, C.F.

CONSAPEVOLE

- delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del DPR 445/2000 per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci
- della perdita dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del citato DPR
- dell'effettuazione di controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, ai sensi dell'art. 71 del citato DPR

Sotto la personale responsabilità:

DICHIARA

di non essere mai stato occupato/a con un contratto di lavoro subordinato A TEMPO INDETERMINATO, sia nel territorio nazionale che all'estero, prima dell'assunzione / trasformazione del contratto presso il datore di lavoro _____

di essere stato occupato/a con un contratto di lavoro subordinato A TEMPO INDETERMINATO, nel territorio nazionale, prima dell'assunzione / trasformazione del contratto presso il datore di lavoro _____ dal giorno _____

di essere stato occupato/a con un contratto di lavoro subordinato A TEMPO INDETERMINATO, nel territorio estero, prima dell'assunzione / trasformazione del contratto presso il datore di lavoro _____

di essere stato occupato/a con un contratto di lavoro subordinato A TEMPO INDETERMINATO prima dell'assunzione / trasformazione del contratto presso il datore di lavoro _____ e di avere fruito in parte dell'esonero previsto dalla Legge di Bilancio 2019.

Dichiara inoltre di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al Reg. UE 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

.....

IL DICHIARANTE

.....

(firma per esteso e leggibile)

La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi e ai privati che vi consentono.